

Participan:



La inclusión laboral, una inversión rentable que aúna responsabilidad social y calidad profesional

La Patronal Aragonesa de Discapacidad propone nuevas alianzas para impulsar el sector de los Centros Especiales de Empleo sin ánimo de lucro y pone en valor su profesionalidad y retorno social. Más de 2.500 personas con discapacidad trabajan en estos centros en Aragón.

ZARAGOZA «Además de ser buenos profesionales, aportan un ejemplo y motivación extra a las plantillas». Así resumió la experiencia de una empresa privada comprometida con la inclusión laboral Susana Domenech Linares, responsable de Recursos Humanos en Overpani & Bakery, quien defendió «la normalización y un cambio de cultura en la percepción de la contratación de las personas con discapacidad, ya no solo por sensibilización sino por convicción». Este fue uno de los casos de buenas prácticas que pudieron conocerse en la jornada sobre 'Contratación y empleo protegido: una alianza inaplazable', organizada recientemente por la Patronal Aragonesa de Discapacidad (PADIS) e Inaem.

Calidad demostrada

Empresas y responsables de la contratación pública coincidieron en que la inclusión laboral de las personas con discapacidad «es una inversión rentable, porque no solo aporta valor añadido desde el punto de vista de la responsabilidad social, sino porque además garantiza la contratación de servicios profesionales de demostrada calidad». Esta fue una de las conclusiones presentadas por la presidenta de Padis, Charo Blasco Pozo, tras el encuentro.

La búsqueda de nuevas alianzas para impulsar el sector de los Centros Especiales de Empleo fue el principal reto lanzado por Padis a los representantes empresariales e institucionales. Desde el Gobierno de Aragón, María Josefa Agua-



Una de las presentaciones de la jornada 'Contratación y empleo protegido: una alianza inaplazable'.

Más de 2.500 personas

■ Más de 3.200 personas trabajan en Centros Especiales de Empleo (CEE) en Aragón, y de ellas más de 2.600 han accedido a esta opción de empleo protegido por tener reconocida una discapacidad. Padis es la primera patronal autonómica que representa los intereses de todos los tipos de discapacidad con el objetivo de fomentar su acceso al empleo. En la jornada cele-

brada el pasado 27 septiembre en la sede del Inaem se presentó el avance del catálogo de Centros Especiales de Empleo de Padis -que reúne a 40 CEE y 50 Centros Asistenciales dedicados a la diversidad funcional- con el que se va reforzar la comunicación a las empresas y Administración de los servicios que presta el sector en todas las áreas.

do Orta, directora general de Contratación, expuso cómo desde la Administración se está interviniendo tanto a través de las cláusulas sociales exigibles en las licitaciones como incluyendo condiciones y criterios sociales a cumplir en la ejecución de los contratos. No obstante, también reconoció que sigue siendo un reto aumentar el porcentaje de contrataciones de empleo protegido que se promueven a través de las licitaciones públicas y apuntó que hay que potenciar además la con-

currencia del sector a contratos menores como vía complementaria todavía poco utilizada.

Desde CEOE Aragón se señalaron iniciativas que se alinean en esta materia como el Plan de Responsabilidad Social de Aragón, en el que ya hay certificadas más de 1.000 empresas con el sello RSA.

Entre las buenas prácticas que se dieron a conocer, Jesús Domingo Peña, gerente del Centro Especial de Empleo Servicios Parque Delicias, de Fundación Adunare, expuso cómo las adaptaciones laborales permiten ofrecer un servicio profesional competitivo y de calidad, con un retorno social incuestionable. Desde Huesca, Alberto Torres Milla, gerente de Arcadia, presentó el ejemplo del CEE de la Fundación Agustín Serrate.

En cuanto a la intermediación para el empleo protegido, Roberto Alcay Casanova, consultor de Empresa en Inserta incidió en la capacitación y talento de los perfiles laborales que se gestionan.

Francisco Galán, secretario de Padis, destacó la necesidad de poner en valor el retorno social de los beneficios a la atención integral del colectivo. En este sentido, planteó el debate pendiente en el sector desde el punto de vista de la defensa de sus objetivos sociales: la competencia surgida entre las dos fórmulas actualmente permitidas de Centros Especiales de Empleo, con o sin ánimo de lucro (Padis engloba a los CEE y centros asistenciales sin ánimo de lucro).

HERALDO

Concierto solidario en el Principal a beneficio de Fundat

El próximo miércoles 27 de octubre a las 20.00 tendrá lugar en el Teatro Principal el concierto solidario a beneficio de Fundat-Fundación Aragonesa Tutelar de Atades. Actuarán en directo el grupo de pop rock 84 y la cantautora Beatriz Gutiérrez, conocida como Begut. Las entradas pueden adquirirse 'online' (<https://compraentradas.ibercaja.es/teatroprincipal/public/janto/main.php>) y también en las taquillas del Principal. La recaudación de esta cita solidaria irá destinada a Fundat, a la Fundación Aragonesa Tutelar.



El día 27, concierto de Fundat.

Sesiones de bienestar emocional para madres y padres de hijos con discapacidad

La Fundación Genes y Gentes impulsa el programa 'Herramientas prácticas para el bienestar emocional: ciencias contemplativas para ser feliz'. Destinado a las madres y padres de hijos con discapacidad, se trata de una actividad 'online' de dos sesiones grupales (los días 9 y 23 de noviembre). La actividad es gratuita, gracias al apoyo del Gobierno de Aragón, Ayuntamiento de Zaragoza, Fundación Ibercaja y Fundación Caja Inmaculada. Ac-

tualmente ya se han cubierto las 60 plazas disponibles, pero se ha abierto lista de espera para tener en cuenta las solicitudes y poder prever futuras convocatorias. La información está disponible en este enlace: <https://uxtbe.notion.site/Herramientas-prcticas-para-el-bienestar-emocional-96db58e939ae4db289f1003a04fa1505>. De la mano de Javier García Campayo, médico psiquiatra del Hospital Miguel Servet e investigador de la Universidad de Zaragoza, estas sesiones aplicarán las 'ciencias contemplativas' como un innovador recurso para hacer frente o tratar de evitar el síndrome del cuidador.

Abierta la convocatoria del Plan Familia de Adecco

Se abre la convocatoria para que personas con un certificado de discapacidad y con una situación socioeconómica vulnerable puedan acceder a Plan Familia de Fundación Adecco. Su objetivo es facilitar el acceso al empleo a través de ayuda terapéutica y formativa, orientación profesional y recursos que permitan a las personas incrementar su autonomía y empleabilidad para que puedan desempeñar una ocupación o actividad laboral. El plazo se cierra el 12 de noviembre. Más información y solicitudes a través de <https://fundacionadecco.org/plan-familia/>.

#Sin Barreras

Fundación Ibercaja reivindica el papel de la diversidad cultural

ZARAGOZA Fundación Ibercaja, en colaboración con la Fundación San Ezequiel Moreno, organizó esta semana la conferencia 'La diversidad como oportunidad ante la crisis', en la que diversos expertos debatieron sobre los aspectos que pueden conducir a un modelo de sociedad más inclusivo.

La charla, que puede visionarse en el canal Youtube de Fundación Ibercaja, estuvo moderada por Juan David Gómez, sociólogo y profesor en el grado de Trabajo Social de la Universidad de Zaragoza. Participaron Christine Alonso, licenciada en Derecho por la Universidad de Zaragoza y especializada en migraciones internacionales; Boubacar Mall, miembro fundador de la Asociación para promoción socio-cultural Kaolack-Zaragoza; Raúl Lardiés, geógrafo y profesor especialista en migracio-

nes hacia el ámbito rural; y Fernando Luesia, jefe de Servicio de Inmigración del Gobierno de Aragón.

Tener una respuesta

Durante el debate, los ponentes expusieron cómo la mayoría de los inmigrantes que llegan a España se encuentran con trabas a la hora de intentar acceder a un puesto de trabajo o vivienda.

El propio Boubacar Mall compartió su periplo hasta llegar a Zaragoza y lo que esperan quienes abandonan su país en busca de mejores oportunidades. «Para poder integrarnos en esta sociedad, tenemos que tener una respuesta de la otra parte», señaló.

Además, insistieron en que la diversidad y la inclusión en las organizaciones garantiza que todas las personas se sientan invitadas y valoradas. «Hay que de-



ribar las barreras que impiden a las personas migrantes acceder a entrevistas de trabajo, formación... La gestión de la diversidad no es una opción», comentó Christine Alonso.

Desde el punto de vista demográfico, Raúl Lardiés indicó que los inmigrantes suponen

entre el 11 y el 20% de la población en algunas zonas aragonesas. «Vivimos en un mundo diverso, pero lo asociamos siempre a los que vienen de fuera», apuntó.

Fernando Luesia, por su parte, manifestó que la prioridad de la Administración «no es crear ser-

vicios propios para la inmigración, sino que los que ya están sean accesibles para todas las personas vulnerables». De esta manera se podrá «lograr una concienciación positiva con la inmigración a través de entidades y líderes locales».

HERALDO

#FORMACIÓN

Prepara tu examen de oposiciones



El Gobierno de Aragón ha sacado varias ofertas de empleo para personas con discapacidad intelectual.

Han salido 23 plazas de personal laboral en servicio doméstico para limpieza y mantenimiento.

Hay 5 puestos de personal laboral de servicios auxiliares para hacer labores administrativas de



Una clase de preparación de oposiciones en Plena inclusión Aragón.

apoyo: recepción de paquetes, control de accesos o fotocopias.

Hay 7 plazas para funcionarios de carrera en el cuerpo de auxiliares para hacer labores administrativas de oficina.

Las personas con discapacidad intelectual que quieran uno de estos puestos de trabajo tendrán que aprobar una oposición.

Una oposición es un examen para poder trabajar en la Administración pública.

Las personas que sacan las mejores notas consiguen el puesto de trabajo.

Plena inclusión Aragón va a dar clases para preparar estos

exámenes. El 25 de octubre termina el plazo para apuntarse a las clases.

Si te interesa, escribe un correo a tomasaragon@plenainclusionaragon.com o a veroabadia@plenainclusionaragon.com.

También puedes llamar al 976 73 85 81.

Plena inclusión Aragón promueve los ODS a través de su plan responsabilidad social, que financia la Fundación ONCE.

El empleo público garantiza un trabajo decente para las personas con discapacidad intelectual, en línea con el ODS número 8.

(Texto en Lectura Fácil)

@Plena inclusión

#COMUNICACIÓN

Dfa colabora con Fundación ONCE para sensibilizar sobre discapacidad

En un momento como el actual, en el que se experimentan continuos cambios en la comunicación tanto en los canales como en las formas, las entidades sociales no pueden quedarse atrás en el ámbito digital. Fundación Dfa valora la necesidad de estar presente en re-



Colaborando para formar, informar y sensibilizar.

des sociales y actualizar la difusión de los mensajes al formato audiovisual para llegar al máximo número de personas y en especial a la gente joven. Por ello, Dfa desarrolla un proceso de innovación y mejora de imagen corporativa, aumentando su presencia en estos nuevos formatos y medios.

A través de un proyecto desarrollado junto a Fundación ONCE, Dfa impulsa acciones de sensibilización para romper con estereotipos sobre las personas con discapacidad y desarrollar contenidos en diferentes formatos y canales como web, redes sociales, revistas

o espacios en prensa. El objetivo es aumentar el impacto y la difusión de las diferentes campañas de concienciación dirigidas a tanto a personas colaboradoras o usuarias como a la ciudadanía aragonesa en general.

Además, dentro de este proyecto, Fundación ONCE también colabora con otras entidades aragonesas como Amanixer o Cocemfe Aragón para formar, informar y sensibilizar sobre la discapacidad, visibilizar capacidades, romper estereotipos o 'unir fuerzas' con otras entidades en la defensa de las personas con discapacidad.

@Fundación DFA